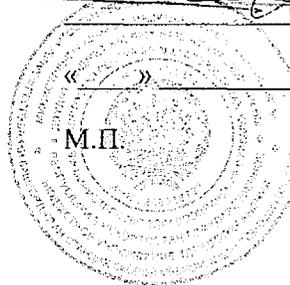


**«УТВЕРЖДАЮ»**

Главный врач государственного бюджетного  
учреждения здравоохранения Республики  
Башкортостан Станция скорой медицинской  
помощи города Стерлитамак

  
И.Ф. Альхамов

\_\_\_\_\_ 2022 г.



## **КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ**

**работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения  
Республики Башкортостан Станция скорой медицинской помощи города Стерлитамак**

**г.Стерлитамак 2022 г.**

Кодекс этики и служебного поведения сотрудников ГБУЗ РБ Станция скорой медицинской помощи г.Стерлитамак (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

## **1. Общие положения**

1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться все работники ГБУЗ РБ Станция скорой медицинской помощи г.Стерлитамак (далее – работники) независимо от замещаемой ими должности.

2. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения работников ГБУЗ РБ Станция скорой медицинской помощи г. Стерлитамак, для достойного выполнения ими своей профессиональной служебной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников ГБУЗ РБ Станция скорой медицинской помощи г. Стерлитамак и обеспечение единых норм поведения работников.

3. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

4. Гражданин, поступающий на работу в государственное Учреждение, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе производственной деятельности.

5. Каждый работник ГБУЗ РБ Станция скорой медицинской помощи г. Стерлитамак государственного Учреждения обязан соблюдать в процессе профессиональной деятельности положения Кодекса.

6. Знание и соблюдение работниками ГБУЗ РБ Станция скорой медицинской помощи г. Стерлитамак положений Кодекса является одним из критериев оценки их профессиональной деятельности и служебного поведения.

7. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в ГБУЗ РБ Станция скорой медицинской помощи г. Стерлитамак, основанных на нормах морали, уважительном отношении работников друг к другу.

## **2. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения**

1. В соответствии со статьей 21 «Основные права и обязанности работника» Трудового кодекса Российской Федерации *работник обязан:*

добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

соблюдать трудовую дисциплину;

выполнять установленные нормы труда;

соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

незамедлительно сообщить работодателю, либо непосредственному руководителю, о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

2. Основные принципы служебного поведения работников являются основой их поведения, в связи с их нахождением в трудовых отношениях с работодателем в лице главного врача ГБУЗ РБ Станция скорой медицинской помощи г.Стерлитамак.

***Работники***, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, ***призваны:***

исполнять должностные обязанности добросовестно и профессионально в целях обеспечения эффективной работы Учреждения;

исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работников ГБУЗ РБ Станция скорой медицинской помощи г. Стерлитамак;

осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности ГБУЗ РБ Станция скорой медицинской помощи г. Стерлитамак, а также полномочий осуществляющих выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд;

при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению своих должностных обязанностей;

соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений;

соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Учреждения;

не использовать должностное положение для оказания влияния на деятельность организаций, должностных лиц и граждан при решении вопросов личного характера;

уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Учреждения, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;

противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

### 3. В целях противодействия коррупции *работник обязан:*

уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

4. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в ГБУЗ РБ Станция скорой медицинской помощи г. Стерлитамак норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой, он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

5. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма,

безупречной репутации, способствовать формированию в организации либо ее подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;

по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Главный врач ГБУЗ РБ Станция скорой медицинской помощи г. Стерлитамак обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### **3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников ГБУЗ РБ Станция скорой медицинской помощи г. Стерлитамак**

1. В служебном поведении работникам ГБУЗ РБ Станция скорой медицинской помощи г. Стерлитамак необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. В служебном поведении *работник воздерживается от:*

любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3. Работники ГБУЗ РБ Станция скорой медицинской помощи г. Стерлитамак призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники ГБУЗ РБ Станция скорой медицинской помощи г. Стерлитамак должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

4. Работник ГБУЗ РБ Станция скорой медицинской помощи г. Стерлитамак, которому стала известна медицинская тайна гражданина в процессе исполнения своих должностных обязанностей не вправе разглашать без разрешения гражданина или его законного представителя полученные сведения. Медицинская информация о гражданине может быть раскрыта: по письменному согласию самого гражданина, по запросу органов дознания и следствия и суда в связи

проведением расследования или судебным разбирательством в порядке, установленном Законом Российской Федерации.

Соблюдение положений настоящего Кодекса предлагается учитывать при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

#### **4. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

1. Нарушение работников ГБУЗ РБ Станция скорой медицинской помощи г. Стерлитамак положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Комиссии по урегулированию конфликта интересов. Если нарушения Кодекса одновременно затрагивают правовые нормы, это квалифицируется как неисполнение или ненадлежащего исполнения работником должностных обязанностей и влечет ответственность согласно Российского законодательства.

2. Соблюдение работником ГБУЗ РБ Станция скорой медицинской помощи г. Стерлитамак Кодекса учитывается при поощрении или применении дисциплинарных взысканий, а также при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

#### **5. Пределы действия Кодекса**

1. Настоящий Кодекс действует с даты утверждения руководителем учреждения и имеет обязательную силу для всех работников ГБУЗ РБ Станция скорой медицинской помощи г. Стерлитамак.

2. Изменения и дополнение отдельных положений настоящего Кодекса утверждается главным врачом ГБУЗ РБ Станция скорой медицинской помощи г. Стерлитамак с учетом предложений Комиссии урегулированию конфликта интересов.